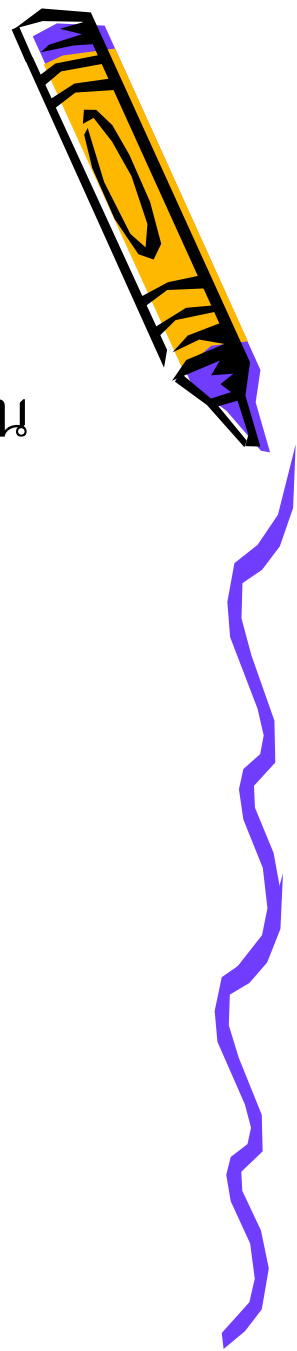




แนวปฏิบัติที่ดีด้านการดำเนินงาน
ของบุคลากรสายสนับสนุน

สรุปความรู้ที่ได้



1. การบริหารงานบุคคล
2. ขั้นตอนวิธีการการดำเนินงาน โดยมีคู่มือการปฏิบัติงาน
3. ระบบการจัดเก็บเอกสารตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา
4. ขั้นตอนการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา
5. ระบบการเบิก-จ่าย การเงินและงบประมาณ
6. การสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในการทำงาน



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหาร หน่วยงานภายในและภายนอกที่อำนวยความสะดวกในด้านข้อมูล
2. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือสนับสนุน มีความทุ่มเท มุ่งมั่นในการทำงาน
3. การสื่อสาร การประสานงานระหว่างบุคคล
4. ยึดหลักการทำงาน PDCA
5. **Happy Work Place** คน คือ สิ่งสำคัญที่สุดขององค์กร ถ้าคนกลายเป็นคนทำงานที่มีความสุข การทำงานก็จะมีประสิทธิภาพ องค์กรจะเติบโตอย่างยั่งยืน



จบการนำเสนอ

