

ระบบกลไกพัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นบัณฑิต
(Hands - on)

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศจากระบบการและระบบการดำเนินการตามศรัวิชัย QA



สรุปองค์ความรู้ที่ได้

กระบวนการทำงาน

1. จัดทำแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และสอดคล้องกับหลักสูตรของมหาวิทยาลัยหรือคณะ และ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย หรือมีกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อเพิ่มศักยภาพให้หลักสูตรมีความแข็งแกร่งมากขึ้น
2. มีการกำหนดกิจกรรมเพื่อตอบสนองตามแผนที่ชัดเจน มีผู้รับผิดชอบ เน้นการมีส่วนร่วม จากบนสู่ล่าง และจากล่างสู่บน โดยมีกิจกรรมสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัยทั้ง 4 ด้าน เช่น การจัดตั้งบริษัทจำลอง การจัดกิจกรรมสนับสนุนตามความสนใจและความสามารถของนักศึกษา การให้นักศึกษามีส่วนร่วมในโครงการบริการวิชาการ
3. มีการดำเนินงานและติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ
4. นำผลการประเมินมาพิจารณาเพื่อพัฒนาปรับปรุง





Lay out 1

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนพร้อมให้การสนับสนุนในทุก ๆ ด้าน
2. อาจารย์มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และตั้งใจ และมีทัศนคติที่ดีในการที่พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ
3. การร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งทัศนคติของนักศึกษาที่จะพัฒนาตนเอง
4. สถานประกอบการให้ความร่วมมือในการพัฒนานักศึกษา

ปัญหาและอุปสรรค

1. แผนงานไม่ชัดเจน

2. เครื่องมือและอุปกรณ์ไม่เพียงพอ

3. Teamwork

4. งบประมาณ

