

แนวทางปฏิบัติงานการบริการวิชาการให้ ประสบความสำเร็จ

การบริการวิชาการ



สมาชิก

- | | | | |
|-----|----------------|----------------|-----------|
| 1. | ผศ.สุธรรม | ชุมพ้อมญาติ | ประธาน |
| 2. | นางราตรี | อุบลกาญจน์ | |
| 3. | นายสมภพ | ยี่สุน | |
| 4. | นางสาวนลินี | จินา | |
| 5. | นายสมมาตร | สวัสดิ์ | |
| 6. | ผศ. นรวัฒน์ | เลิศวิทยาวัฒน์ | |
| 7. | นายไชยยะ | ธนพัฒน์ศิริ | |
| 8. | นางสาวศิรินนท์ | คลังธารณ์ | |
| 9. | นายกฤษณพาศ | สังขวาสี | |
| 10. | นางสาวศิริวรรณ | ศิลารักษ์ | |
| 11. | นายสุพร | ฤทธิภักดี | |
| 12. | นายศิววงศ์ | เพชรจุล | |
| 13. | นางสาวทิพากร | เทพสุริวงศ์ | เลขานุการ |



ปัจจัยความสำเร็จ

- บุคลากร
- งบประมาณ
- จุดเด่นหรืออัตลักษณ์ขององค์กร
- ทำเลที่ตั้ง
- บรรยากาศ
- การสร้างเครือข่ายที่ดีระหว่างองค์กร
- มีแผนยุทธศาสตร์รองรับ
- ครุภัณฑ์, สาธารณูปโภคและ ทรัพยากร



ปัจจัยความสำเร็จ

บุคลากร

- การให้ความร่วมมือ
- ความสามารถเฉพาะตัว
- โอกาสในการแสดงผลงาน



ปัจจัยความสำเร็จ

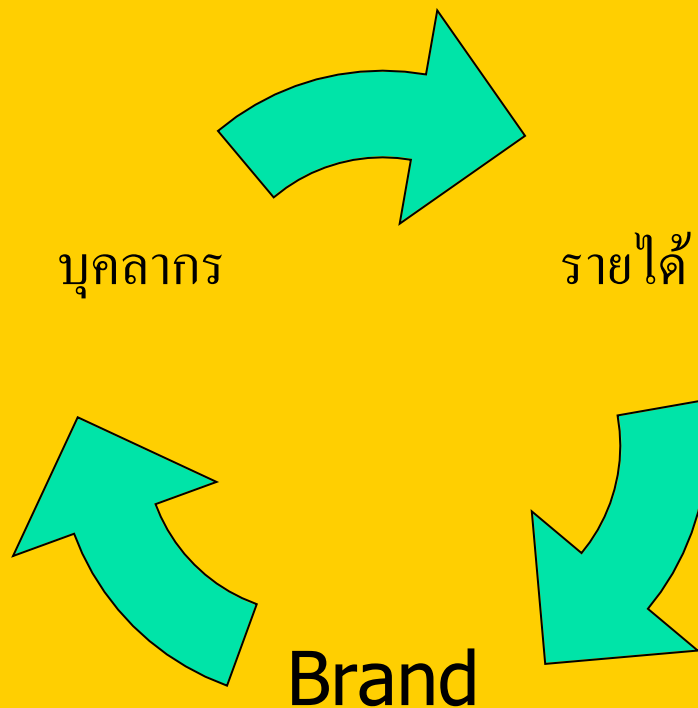
งบประมาณ

สร้างช่องทางการหารายได้
จากการบริการวิชาการ
(ภายนอกองค์กร)

ภายใน

ปัจจัยความสำเร็จ

- จุดเด่น หรือ อัตลักษณ์ขององค์กร (Brand)

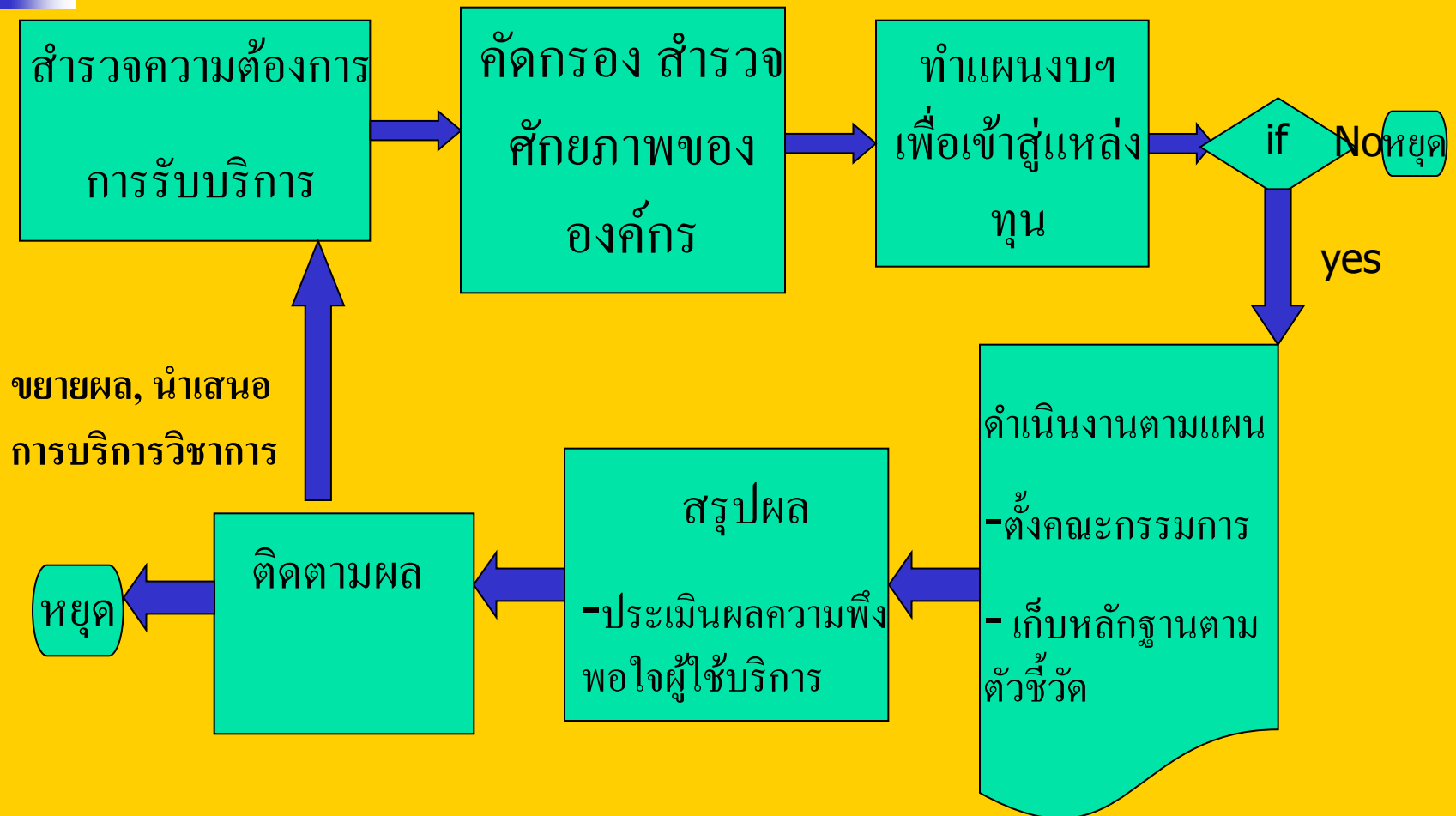




ปัจจัยความสำเร็จ

- การสร้างเครือข่ายที่ดี และการร่วมมือระหว่างองค์กร
- ทำเล ที่ตั้ง
- ครุภัณฑ์ และสาธารณูปโภครองรับ หรือทรัพยากรธรรมชาติ
- มีแผนยุทธศาสตร์รองรับ

กระบวนการทำงาน





การมีส่วนร่วมของหน่วยงานของบุคลากร

- สร้างแรงจูงใจเชิงบวก ด้วยการสร้างโอกาสให้บุคลากร หาช่องทางในการทำงานบริการวิชาการ
- การให้เกียรติบุคลากรในหน่วยงาน
- สร้างบรรยากาศในการทำงาน
- ประชุมและวางแผน



อะไรคือแนวปฏิบัติที่ดี

- ระบบบริหารการจัดการ
- การประชาสัมพันธ์
- การสื่อสารในองค์กร
- วิสัยทัศน์ผู้บริหาร
- การมีเครือข่ายบุคลากรและชุมชน
- ความต่อเนื่องของโครงการ
- ความชำนาญและการขยายผลโครงการที่ทำให้เกิดโครงการอื่น
- ความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล



ข้อเสนอแนะ

- ควรมีระบบกลไกของงานบริการวิชาการ
- ผลักดันให้มีสำนักส่งเสริมการบริการวิชาการ เช่น คลินิกเทคโนโลยี